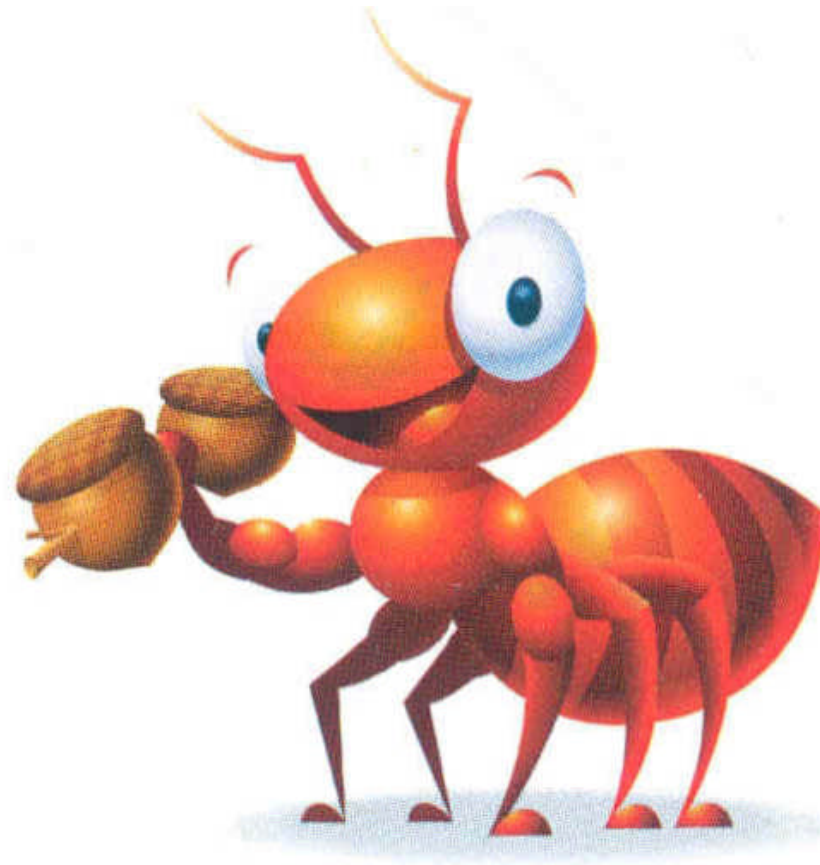


Berättelsen om

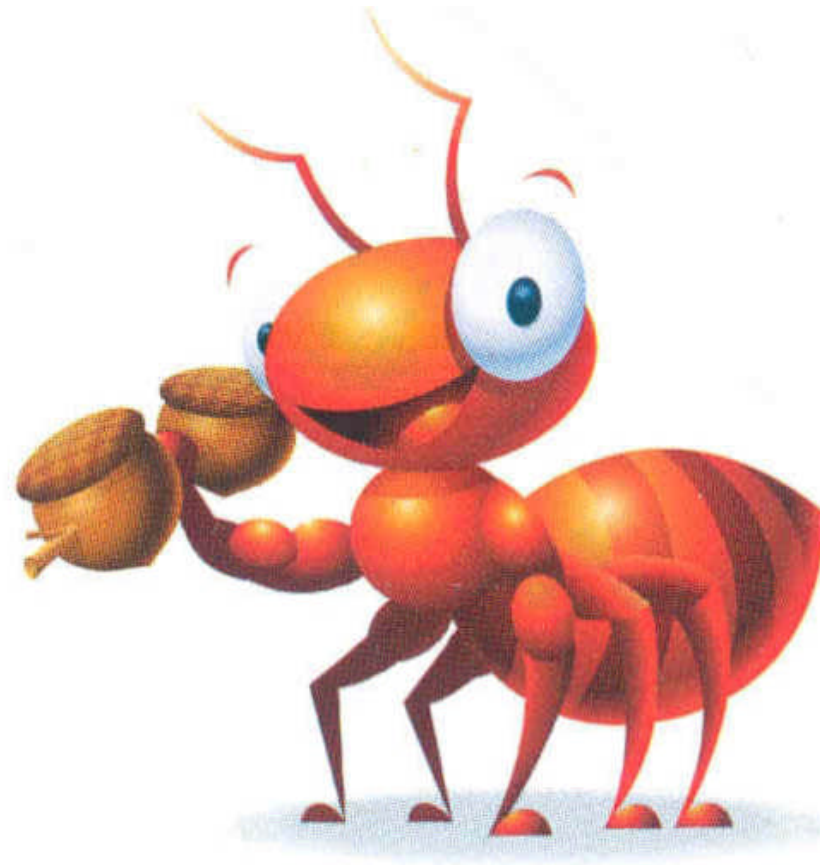
”Myran”





Det var en gång en myra.

Den gick till jobbet tidigt varje morgon för att arbeta



Myran var flitig och gillade sitt jobb.



***Ledaren, lejonet, blev
övertaskad när han fick
se att myran var effektiv
utan arbetsledning.***



***Han tänkte, om myran är
så effektiv utan
arbetsledning, skulle
myran vara ännu
effektivare med
arbetsledning.***

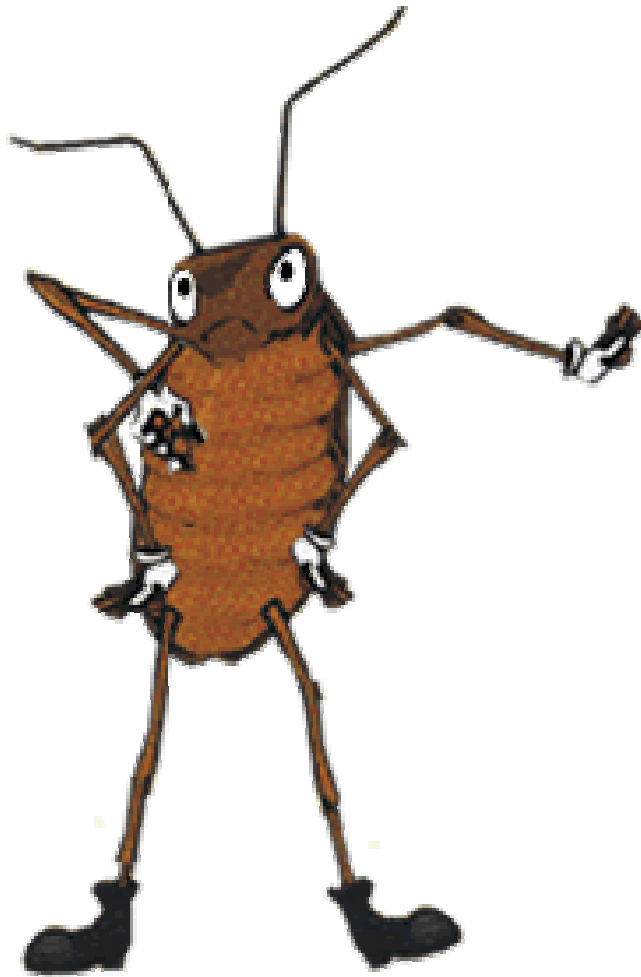


***Leijonet anställde
Kackerlackan som hade
ledarskapsutbildning och
var känd för sina
grundliga rapporter***



***Kackerlackans första
uppdrag var att skapa ett
arbetschema.***



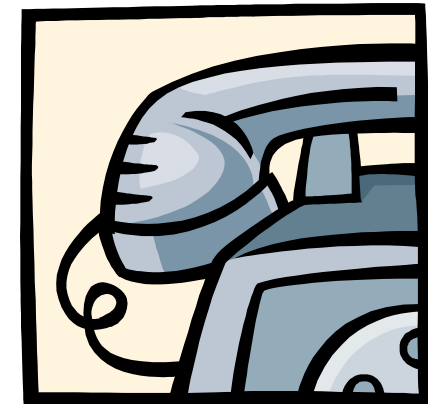


**Han behövde även en
sekreterare för att föra
anteckningar...**



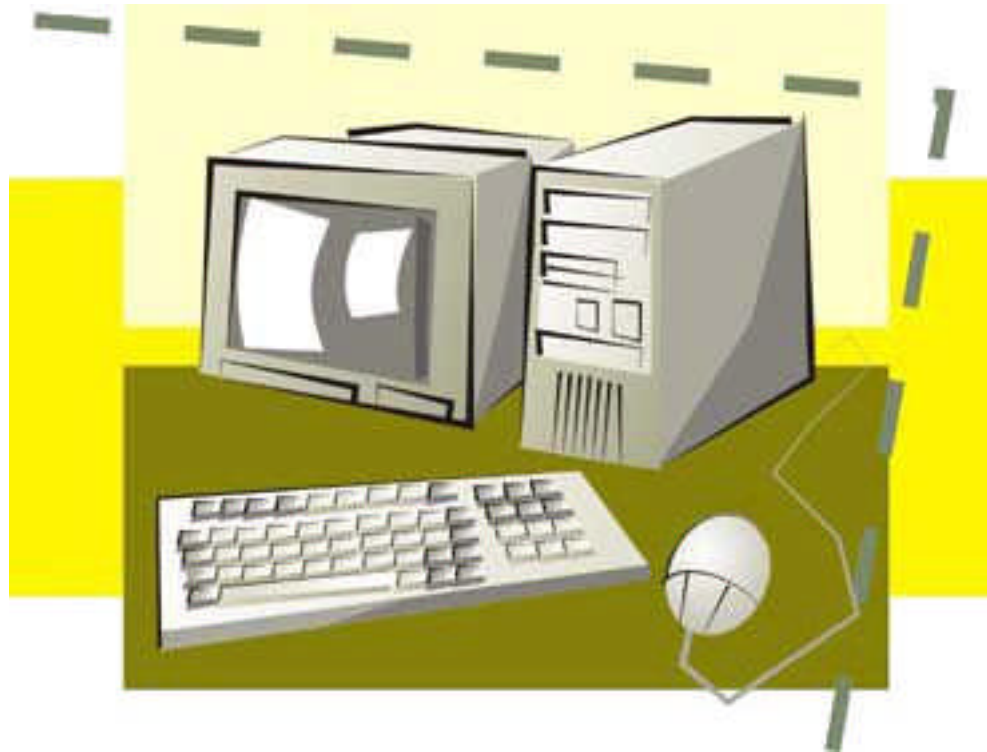


**... Och han anställde
spindeln för att hålla reda på
arkivet och svara i telefonen.**



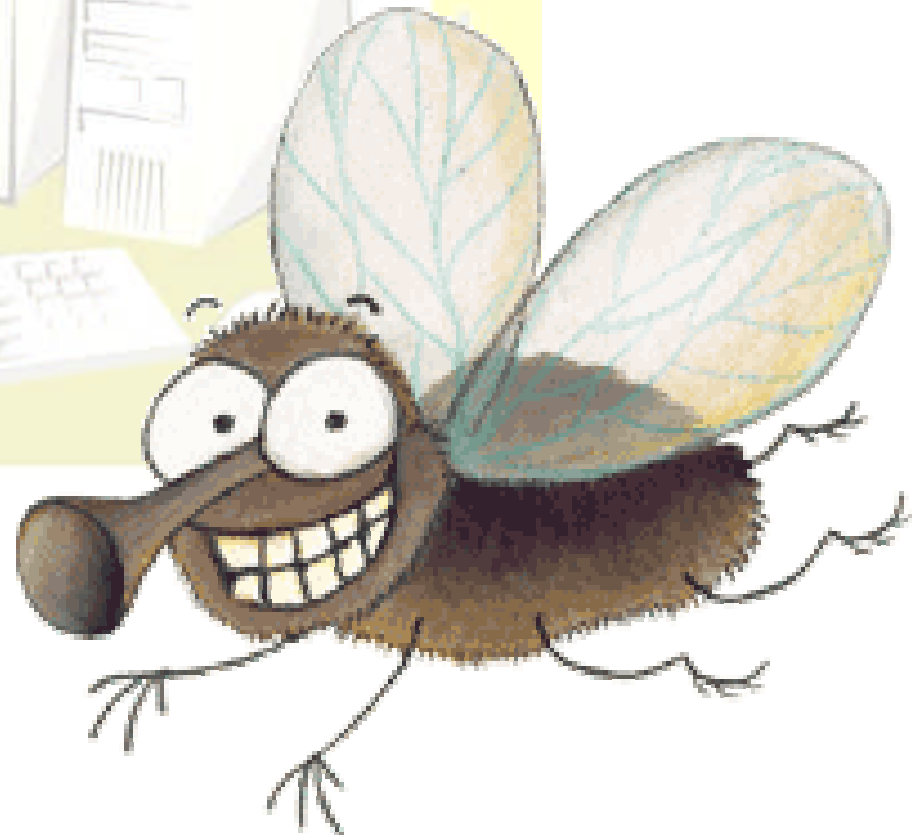


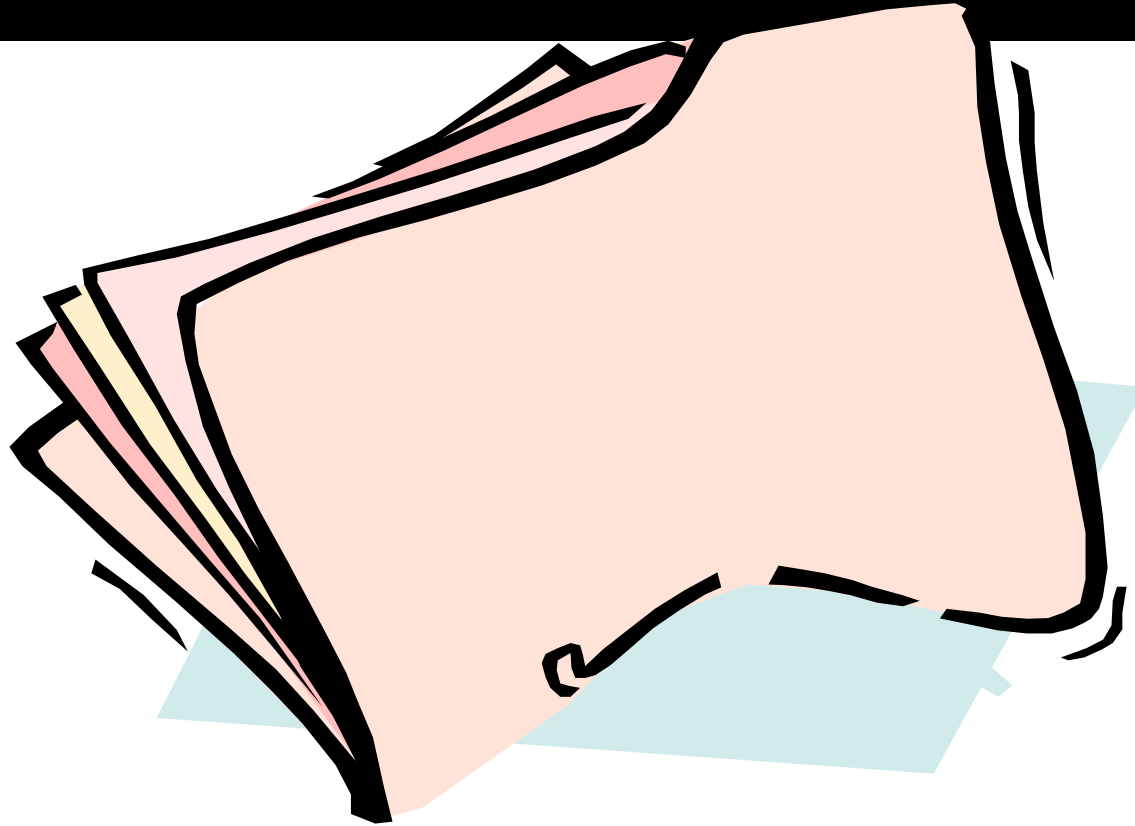
***Leijonet var exhalterad av
de rapporter som
kackerlackan lämnade och
bad honom att göra
diagrammer över
produktionen och
analysera utvecklingen
Dessa dokument kunde
Lejonet visa sin chef.***



Kackerlackan var tvungen att köpa en dator...

***.. Och anställa flugan
för att ansvara för IT-
avdelningen.***





Myran, som var tidigare en glad och produktiv arbetstagare, hatade sitt nya jobb, han var ju tvungen att gå på olika kurser och beskriva sitt arbete i olika rapporter och registrera avvikelser...!

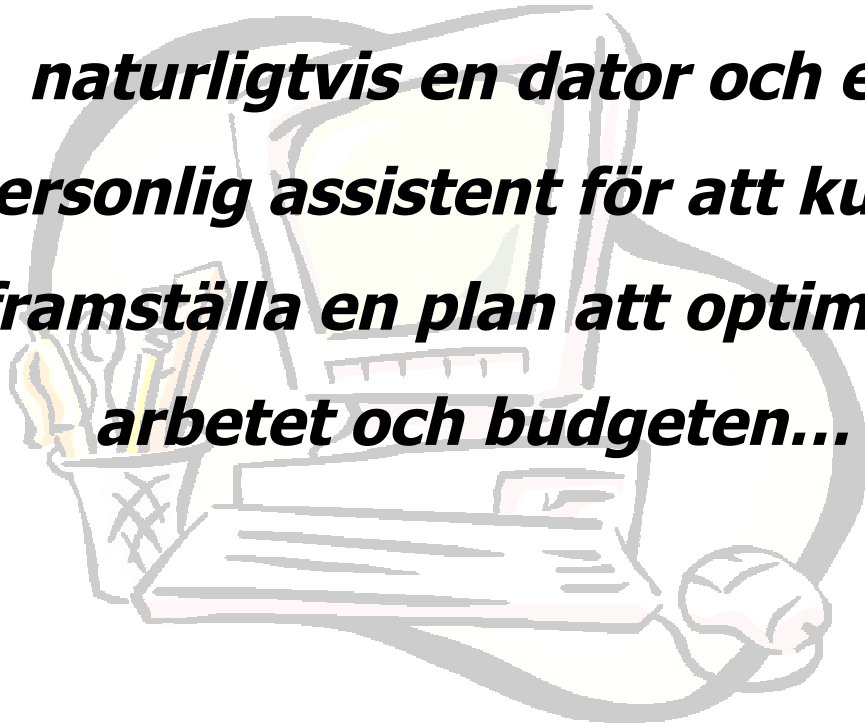


***Leijonet tyckte att det var en
hög tid att anställa en chef
till enheten där Myran
jobbade.***

Chefsjobbet gavs till Bromsen, vars första insats var att köpa en fin matta och en ergonomisk arbetsstol till kontoret.



***Den nya chefen, Bromsen, behövde
naturligtvis en dator och en
personlig assistent för att kunna
framställa en plan att optimera
arbetet och budgeten...***



***Enheten där Myran jobbade var
inte längre en trevlig arbetsplats,
alla var irriterade och oroliga för
sin framtid...***





***Då föreslåg Bromsen till
Lejonet att man borde
göra en
arbetsmiljökartläggning.***





***Det framkom att
Myrans enhet hade
högre kostnader och
produktiviteten hade
minskat.***



***Då anställde Lejonet
Ugglan, en
välrenommerad konsult
som skulle göra en
undersökning och
lämna förslag på
förändringar.***



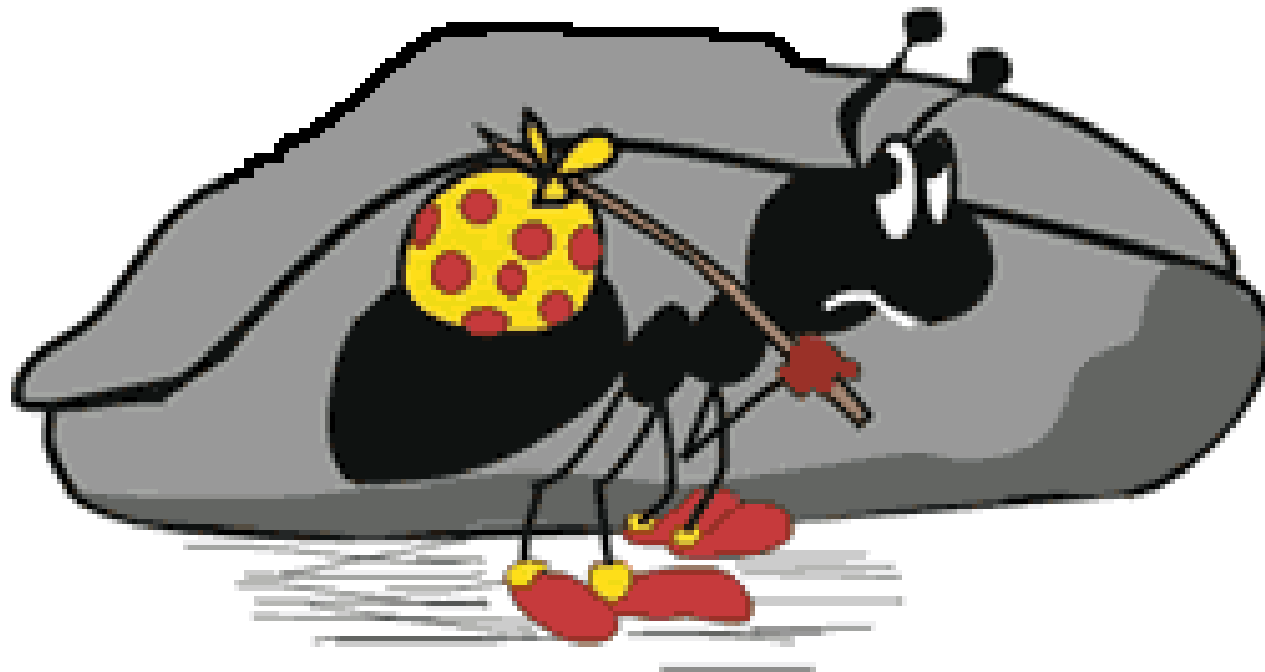
***Ugglan granskade
verksamheten i tre
månader och fick fram
en gigantisk rapport
vars resultat visade
att :***

***" Det finns för många
anställda..."***



Gissa vem Leijonet avskedade först?

Naturligtvis Myran, då rapporten visade att han led av "brist på motivation och hade en negativ inställning".



OBS!

Figureerna i denna berättelse är fiktiva och har inget samband med verkliga personer på din arbetsplats.

Eventuella likheter är bara en slump...



The end

Adapted from Portuguese by PR. Obrigado
Mário.